

PROJECT WORK 2024

Titolo

Metodi e strumenti di intervento per la prevenzione dei rischi psicosociali nella gestione HR

Premessa

I fattori psicosociali sono al centro dell'attenzione nel mondo della prevenzione e della gestione del personale. Occuparsi di progettazione ed organizzazione del lavoro non significa infatti solo prevenire i rischi per la salute e sicurezza ma anche vedere integrate le scelte nella gestione dei cambiamenti, negli strumenti di conciliazione, nella prevenzione delle molestie e violenze, negli sviluppi tecnologici e molte altre condizioni che riguardano direttamente la gestione del personale.

Negli ultimi anni i project work di SIPLO sono stati ricchi di spunti applicativi e di proposte di strumenti che possono essere integrati come competenza ponte tra la salute dell'organizzazione ed il benessere delle persone. La presenza di questi strumenti e il loro uso consapevole valorizzano la psicologia del lavoro sia come campo applicativo sia come professionalità specifica.

La richiesta di interventi di consulenza e formazione relativamente a questi temi è progressivamente crescente anche se in parallelo non vi è un altrettanto rapido sviluppo di strumenti che possano supportare i professionisti operativi sul campo.

Alcuni degli strumenti prodotti, anche se usati da colleghi nell'ambito della consulenza e validati da gruppi di esperti, non hanno ancora ricevuto una verifica sperimentale sistematica.

Obiettivo del progetto

Sperimentazione di alcuni strumenti in una grande azienda nazionale e strutturazione di prime linee operative per la gestione integrata delle funzioni di prevenzione HS e gestione delle risorse umane.

Saranno testati alcuni strumenti sviluppati nei PW dei precedenti anni e sarà sperimentata una formazione alla prevenzione di molestie e violenze.

I materiali adattati saranno resi disponibili così come il modello di intervento formativo.

Metodo

Il gruppo si troverà confrontato con una sperimentazione che avrà luogo in una grande azienda nazionale. Gli incontri saranno prevalentemente on line, a seconda della evoluzione della sperimentazione si potrebbe partecipare anche alla messa in opera.

Risultati attesi

Relazione sperimentazione e primo documento di sviluppo connessioni tra aree HS e HRM

Partecipanti

Soci SIPLO

Gestione del progetto

Alberto Crescentini, Claudia Fabris

Tempi di realizzazione

Entro maggio 2025



SIPLO

Società Italiana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione

Referenti SIPLO

Antonia Ballottin