

PROJECT WORK 2023

Titolo: Career coaching in azienda. Applicazioni attuali e sviluppi futuri per gli psicologi del lavoro.

Premessa:

Oggi le richieste di interventi di coaching in azienda sono aumentate e dirette a rispondere a bisogni diversi:

- Progetti di mappatura, valutazione e mobilità delle risorse, competenze interne all'organizzazione;
- Supporto nell'analisi e nell'erogazione di interventi formativi;
- Integrazione in percorsi di wellbeing
- Sessioni offerte all'interno del pacchetto welfare e/o messe a disposizione del personale come parte di progetti specifici più articolati.

Gli HR, spesso, riconoscono la necessità di completare la loro formazione con percorsi di coaching per affinare o sviluppare competenze soft per una gestione più efficace di alcune tematiche sensibili interne all'organizzazione, non ultima la comunicazione.

Non si tratta, pertanto, di una semplice tendenza del momento ma di una trasformazione professionale parte di un processo più grande che interessa complessivamente il mercato del lavoro.

Il career coaching è una materia da approfondire per applicazioni e sviluppi.

Obiettivo del progetto:

Aprire un filone di ricerca che fornisca un focus negli anni sul tema del career coaching in termini di:

- Best practice attuali e orientamento futuro: lettura dei bisogni, progetti in essere, cosa funziona e cosa no, come si intende procedere;
- Strumenti e modelli;
- Possibili sviluppi professionali (career coach);
- Creare in SIPLO uno spazio di riferimento per professionisti interessati al tema con l'obiettivo specifico di fornire, a chi decide di proporsi sul mercato come "career coach", saperi, competenze hard & soft, strumenti e tecnologie.

Mappare l'attuale ricorso al career coaching in azienda.

- Target (talent acquisition, development center, age management, DAI, etc.);
- Obiettivo dell'intervento: dal career counseling universitario all'outplacement;
- Contesti dell'intervento;
- Strumenti, modelli e formazione necessaria;
- Integrazione delle nuove tecnologie.

Obiettivo pw:

- Identificare gli attuali contesti applicativi del career coaching;
- Costruire uno strumento di mappatura per dialogare con le organizzazioni sul tema del career coaching sia in termini di best practice che di possibili sviluppi futuri;
- Creare contenuti divulgativi per SIPLO.

Metodo:

Analisi dello stato del career coaching e costruzione di uno strumento agile di rilevazione da somministrare alle aziende e al network in target. Un processo funzionale finalizzato all'ottenimento di una fotografia dell'oggi e dei bisogni, in materia di career coaching, delle organizzazioni, quanto dei professionisti coinvolti.

Risultati attesi

Una fotografia e mappatura del ricorso al career coaching in azienda con un output che rimandi ai bisogni e alle applicazioni, ai modelli e agli strumenti, alla domanda interna ed esterna.

Sulla base di questi primi risultati si possono sviluppare ulteriori filoni di ricerca con focus diversi: target/processo, tipo di organizzazione, best practice e competenze strategiche.

Partecipanti:

Socie e Socie Siplo interessate/i allo sviluppo professionale in questo ambito lavorativo.

Gestione del progetto

Dalla creazione del gruppo di lavoro si procederebbe con incontri periodici, da remoto su piattaforma Teams/Zoom, per monitorare l'avanzamento dei task e delle attività.

Tempi di realizzazione: 2023

Referenti SIPLO in Direttivo: Sergio Sangiorgi