



SIPLO

Società Italiana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione

PROTOCOLLO DI INTESA

TRA

Ordine degli Psicologi del Lazio

e

SIPLO

(Società Italiana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione)

L'Ordine degli Psicologi del Lazio con sede legale in Roma, Via del Conservatorio 91, C.F. 96251290589 in persona del Presidente, legale rappresentante dell'Ente, Federico Conte;

e

la Società Italiana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione (SIPLO) con sede legale in Bologna, Via Giovanni Amendola, 4 (C.F. 02981241207), rappresentata per la firma del presente Protocollo dal Presidente Francesco Pace;

(di seguito denominate congiuntamente le **"Parti"**)

Premesso che

- L'Ordine degli Psicologi del Lazio è un Ente pubblico non economico, istituito ai sensi della Legge 18 febbraio 1989 n. 56, che prevede all'art. 1 comma I *"La professione di psicologo comprende l'uso degli strumenti conoscitivi e di intervento per la prevenzione, la diagnosi, le attività di abilitazione-riabilitazione e di sostegno in ambito psicologico rivolte alla persona, al gruppo, agli organismi sociali e alle comunità"*;
- l'Ordine, ai sensi di quanto previsto dal Regolamento del Consiglio vigente, in particolare all'art. 6 comma II, lett. m), *"promuove il consolidamento e lo sviluppo della professione e favorisce tutte le iniziative intese a facilitare il progresso culturale degli iscritti"*;
- l'Ordine mira a realizzare sul territorio del Lazio, attraverso i propri iscritti, l'impegno previsto dall'art. 3 del Codice deontologico degli Psicologi Italiani approvato dal Consiglio Nazionale dell'Ordine degli Psicologi, in base al quale lo psicologo considera suo dovere utilizzare le conoscenze sul comportamento umano *"per promuovere il benessere psicologico dell'individuo, del gruppo e della comunità"*;

- Che SIPLO è un'associazione professionale costituita nel 1995 volta a sviluppare e diffondere la Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione attraverso varie modalità e strumenti (servizi, incontri, conferenze, rapporti e scambi con altre associazioni italiane e internazionali, studi e ricerche).
- Che SIPLO promuove un sistema di relazioni nazionali e internazionali ponendosi quale interlocutore e riferimento culturale per i professionisti e le imprese che si confrontano con i temi della gestione e sviluppo delle persone, del cambiamento organizzativo e del benessere e della sicurezza sul lavoro.
- Che SIPLO è *constituent* di EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology);
- Che SIPLO con il nuovo Consiglio Direttivo ha definito le seguenti linee di indirizzo:
 - *Gestione project work, linee di ricerca-intervento e percorsi di sviluppo delle competenze.*
 - *Sviluppo network professionale per consolidare la comunità di Psicologi del Lavoro attraverso una partecipazione attiva.*
 - *Organizzazione di iniziative di incontro e crescita rivolte a studenti, neo-laureati e futuri professionisti, attraverso il coinvolgimento degli associati senior.*
 - *Sperimentazione di modelli innovativi in risposta a una domanda in costante cambiamento.*
 - *Partnership strategiche con istituzioni, organizzazioni pubbliche e private e associazioni.*
 - *Organizzazione di eventi scientifico-professionali.*
 - *Iniziative di formazione e sviluppo di competenze.*

e ha attivato i seguenti progetti, attualmente in corso:

- *Cambiamento organizzativo, Rischi psicosociali e ISO*
- *Diversity, Equity e Inclusion*
- *Hybrid Work*
- *Psicologo nella sorveglianza sanitaria e tutela della salute (D. Lgs.81/08 e s.m.i.)*
- *Sviluppare le competenze dello Psicologo del Lavoro*

- Che l'Ordine, per quanto concerne i punti di cui sopra, è interessato alla compartecipazione ad alcune linee, mantenendo però un particolare focus sui seguenti ambiti:
 - *Benessere, Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro*
 - *Orientamento lavorativo e professionale*
 - *Inclusione lavorativa e gestione delle diversità sul lavoro*
 - *Lavoro ibrido e digitalizzazione*

Tutto ciò premesso e considerato, con il presente Protocollo di Intesa, le Parti - nell'ambito delle rispettive funzioni, competenze e settori di attività - intendono definire i principi generali e gli aspetti regolamentari della loro collaborazione.

Ritenuto che

E' obiettivo comune alle Parti realizzare iniziative comuni tese a promuovere, con riferimento ai rispettivi ambiti istituzionali, un'ottica di collaborazione e scambio;

stipulano il seguente Protocollo di Intesa:

Art.1 – Premesse

Le suddette premesse costituiscono parte integrante del presente Protocollo di Intesa.

Art. 2 - Oggetto della Convenzione

I. Le parti, sulla base del presente Protocollo di Intesa, si impegnano ad avviare un rapporto di collaborazione per l'attuazione di attività di promozione della funzione psicologica nei processi di apprendimento, formazione, orientamento e consulenza specialistica in ambito lavorativo e organizzativo.

II. Rispetto ai beneficiari delle azioni congiunte, in particolare gli Psicologi del Lavoro e l'utenza di riferimento (lavoratori e organizzazioni), le Parti si impegnano a programmare incontri ed eventi sulle prospettive professionali nei diversi ambiti di applicazione della Psicologia del Lavoro, anche a consolidamento di una possibile prospettiva istituzionale di riconoscimento della funzione psicologica nei Servizi per il Lavoro e di certificazione delle competenze degli Psicologi del Lavoro.

Art. 3 - Finalità della Convenzione

Le Parti si impegnano, nell'ambito delle rispettive funzioni e competenze, a realizzare i seguenti obiettivi:

- organizzare e ospitare seminari sui temi emergenti della Psicologia del Lavoro;
- approfondire il presidio del fattore umano nelle organizzazioni del territorio attraverso la funzione psicologica, analizzando la domanda e sperimentando modelli di intervento specifici;
- compartecipare al processo di analisi dei gap di competenze degli psicologi del lavoro, già avviato dalla SIPLO, indicando project work e laboratori di sistematizzazione delle competenze e relative offerte formative;
- avviare rapporti istituzionali con altri Enti e Organizzazioni che le parti reciprocamente potranno coinvolgere per coadiuvare il perseguimento delle finalità di cui al presente Protocollo;

Articolo 4 – Modalità di attuazione

La collaborazione si attua attraverso lo scambio tra le Parti di informazioni, esperienze, confronto sul piano metodologico delle attività realizzate, di condivisione e di realizzazione di specifici modelli e della loro sperimentazione sul territorio.

Le modalità di attuazione potranno essere diverse, in particolare attraverso l'organizzazione di eventi/seminari che vedranno coinvolte le rispettive Parti in iniziative rivolte alle istituzioni territoriali e nazionali e agli iscritti dell'Ordine e SIPLO.

Altra possibile modalità di attuazione è la realizzazione di articoli, interviste o altre iniziative a sfondo informativo e a scopo promozionale, rispetto agli approfondimenti scientifico-professionali prodotti dalle Parti a cui dare la giusta visibilità.

Articolo 5 – Responsabilità e oneri dei soggetti firmatari

1. Le Parti si impegnano a diffondere e promuovere, presso i rispettivi soggetti interessati, il contenuto dell'accordo attraverso i canali di diffusione istituzionali.

2. Le attività rientranti nell'oggetto del presente Protocollo di Intesa sono da intendersi senza oneri per le Parti firmatarie.

Articolo 6 - Referenti

1. I Referenti per il presente Protocollo di Intesa saranno:

- per la Società Italiana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione, Sergio Sangiorgi;
- per l'Ordine degli Psicologi del Lazio, Marco Vitiello;

Articolo 7 - Trattamento dei dati personali

Lo svolgimento delle attività dedotte nel presente protocollo implica un trattamento di dati personali, riferibili ai sottoscrittori del presente accordo e ai referenti indicati all'articolo 4. Le Parti provvedono, per il tramite dei rispettivi rappresentanti, ciascuna per la propria parte, a fornire al rappresentante dell'altro contraente l'informativa di cui all'articolo 13 del Regolamento (UE) 679/2016.

I dati personali necessari per la stipulazione e l'esecuzione del presente protocollo verranno trattati esclusivamente ai fini della conclusione e dell'esecuzione del presente atto, nonché per gli adempimenti strettamente connessi alla gestione dello stesso e degli obblighi legali e fiscali ad esso correlati, in ottemperanza agli obblighi di legge.

I Dati potranno essere comunicati ai soggetti designati dal Titolare in qualità di Responsabili ovvero alle persone autorizzate al trattamento dei dati personali che operano sotto l'autorità diretta del titolare o del responsabile. L'Ordine provvederà ad adempiere agli obblighi espressamente previsti dalla legge tramite pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del proprio sito istituzionale.

I Responsabili della protezione dei dati personali conferiti per la gestione e l'esecuzione del presente protocollo sono:

- per l'Ordine degli Psicologi del Lazio, Avv. Sofia Piermattei, il cui dato di contatto è: sofia.piermattei@ordineavvocatibopec.it
- per SIPLLO il Presidente pro-tempore Prof. Francesco Pace, il cui dato di contatto è francesco.pace@unipa.it

Articolo 8 - Riservatezza

Le Parti hanno l'obbligo di garantire la massima riservatezza e segretezza dei dati e delle informazioni, di cui verranno in possesso, o comunque a conoscenza, in ragione della stipula del presente Protocollo.

I dati e le informazioni di cui al comma 1 non potranno essere divulgati in alcun modo e non potranno essere oggetto di utilizzazione, se non per finalità strettamente connesse all'esecuzione del protocollo medesima e con modalità che non compromettano in alcun modo il carattere della riservatezza o arrechino altrimenti danno alle Parti.

Le informazioni e i dati non potranno essere copiati o riprodotti - in tutto o in parte - se non per esigenze operative strettamente connesse allo svolgimento delle attività specificate nel presente Protocollo.

Le Parti sono inoltre responsabili dell'osservanza degli obblighi di riservatezza e segretezza di cui a precedenti commi da parte dei propri dipendenti e/o consulenti di cui dovessero avvalersi.

Articolo 9 – Utilizzo dei loghi

1. Le Parti potranno utilizzare il logo della controparte esclusivamente nell'ambito di campagne di comunicazione che siano dirette al perseguimento di finalità scientifiche, didattiche, divulgative compatibili con gli scopi perseguiti in esecuzione della presente convenzione.

2. In ogni caso, l'utilizzazione dei marchi e/o loghi dovrà essere appositamente e specificatamente concordata in ragione delle finalità delle iniziative prefigurate. In particolare occorrerà comunque specifica approvazione delle Parti ogni volta che verranno utilizzati marchi e/o loghi.

3. E' in ogni caso esclusa l'utilizzazione dalle Parti per finalità commerciali e/o diverse da quanto sopra indicato. Le Parti inoltre non potranno in alcun modo associare i rispettivi marchi e/o loghi a in attività diverse da quelle precedentemente autorizzate.

4. In ogni caso l'uso reciproco dei marchi e dizioni negli ambiti delle attività annesse, non costituisce alcun rapporto di sponsorizzazione o concessione di licenze dei marchi stessi.

Articolo 10 - Foro Competente

1. Per ogni controversia relativa al presente Accordo verrà in prima istanza esperito un tentativo di mediazione presso uno degli Organismi presenti sul territorio di Roma. Qualora la procedura di mediazione terminasse con esito negativo, sarà competente in via esclusiva il Foro di Roma.

Articolo 11 – Durata

1. Il presente Protocollo d'Intesa avrà la durata di un anno dalla data di sottoscrizione delle parti.

2. Alla scadenza, il Protocollo si rinnoverà per un anno, salvo disdetta da inviare all'altra parte con lettera raccomandata, almeno 30 giorni prima della scadenza originaria o prorogata.

3. Le parti, di comune accordo, potranno, durante l'esecuzione del presente Protocollo, apportare integrazioni e/o modifiche che ritengono opportune e/o necessarie per il raggiungimento dei fini di comune interesse.

Letto, approvato e sottoscritto.

Roma, lì

Per l'Ordine degli Psicologi del Lazio

Per la Società Italiana di Psicologia del Lavoro
e dell'Organizzazione

Il Presidente
Federico Conte

Il presidente
Francesco Pace