



Consulta Interassociativa  
Italiana per la Prevenzione



**28 APRILE 2022**  
**WORKER'S MEMORIAL DAY**

**PRIME PROPOSTE DI CIIP SULLA FORMAZIONE DELLE  
DIVERSE FIGURE AZIENDALI IN TEMA DI SALUTE**

**Susanna Cantoni *Presidente CIIP***

# Le Associazioni CIIP



Consulta Interassociativa  
Italiana per la Prevenzione



associazioni che rappresentano mondi diversi: il sistema pubblico (ASL, ARPA, Università ), della ricerca in epidemiologia ed ergonomia, il mondo delle imprese con associazioni di RSPP, Medici Competenti, formatori, esperti in radioprotezione, psicologi del lavoro.

## **1989 costituzione della CIIP**

Obbiettivi: “coordinare e conferire maggiore incisività alle attività delle associazioni professionali e scientifiche aderenti e interessate alla prevenzione negli ambienti di lavoro, di vita, nei servizi, nella progettazione, installazione e uso di ambienti, impianti, apparecchiature e prodotti che condizionano la sicurezza della collettività ”.

CIIP, nel corso degli anni, ha apportato contributi tecnico-scientifici al processo di normazione (D.Lgs. 626/94, D.Lgs. 81/08, recepimento Direttive UE, ecc.) interloquendo con le istituzioni



*Rino Pavanello*

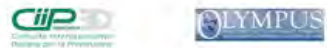
**PRESIDENTE DI AMBIENTE E LAVORO DALLA FONDAZIONE  
E  
PRESIDENTE CIIP 2008 - 2014**

## Gruppi di lavoro attivi

- Invecchiamento e lavoro
- Stress LC e aggressioni
- **Formazione**
- Legislazione
- Sistema Informativo
- Salute e Ambiente
- Rischio legionellosi
- Rischio chimico
- Sorveglianza sanitaria e COVID-19

Materiali sul sito [www.ciip-consulta.it](http://www.ciip-consulta.it)

# Publicazioni CIIP



IL D.LGS. n. 81/2008 DIECI ANNI DOPO

## Considerazioni introduttive

A dieci anni dalla sua approvazione, gli indicatori qualitativi sulla situazione della sicurezza sul lavoro (comparati con il D.Lgs. 81/2008) permettono un'analisi analitica dei contesti entro i quali vive e funziona il sistema produttivo: quali sono quelli dell'organizzazione produttiva e del mercato del lavoro in continua evoluzione, soprattutto sotto la spinta della globalizzazione e dell'innovazione tecnologica.

È chiaro quindi, al di là del fatto che ad un terzo secolo di studio il legislatore aveva già pensato per la sicurezza sanitaria del 1978 e fornito un quadro che lo spazio del lavoro per l'attuazione del D.Lgs. 81/2008 ha sempre nella mente della Direzione di lavoro del 1 dicembre 2007, l'idea di una nuova rilettura complessiva della sicurezza sul lavoro era stata proprio in considerazione dei probabili mutamenti di impostazione entro degli orizzonti in vigore del D.Lgs. 81/2008.

Nato a corso d'acqua, il sistema produttivo è il risultato di processi e di dinamiche che si sono sviluppate nella legge del 1978 e nel 2007 al punto, si è sviluppato due decenni dopo.

Da un lato, quanto della prevenzione della fatica in considerazione di un mercato del lavoro post-industriale sempre più diversificato ed in cui anche le caratteristiche personali dei lavoratori sono molto diverse, il processo di "de-industrializzazione" di una semplice attività.

Da un altro lato, la necessità di conoscere il modo e sempre più mediato e indiretto con cui si è venuta modificando la trasmissione e gli altri comportamenti del processo produttivo industriale (attività produttiva) in questi dieci anni.

Il proprio carattere del di continuo - in termini di lavoro del settore e dell'organizzazione del lavoro - occorre comprenderlo anche oggi in modo di bilanciare dei settori diversi di applicazione del D.Lgs. 81/2008, anche e soprattutto nella prospettiva di un suo eventuale aggiornamento, sia tradizionale produttiva in modo produttivo e industriale e più amministrativa di gestione.

Ritornando un bilancio complessivo positivo, come sempre dal cambio di passo che in modo esplicito di stato fatto sul tema della salute e sicurezza del lavoratore. Dall'esperienza professionale della valutazione che coinvolge il CIIP e dei suoi maggiori partner e afferenti dell'Organismo Olympos, dell'importanza di questo lavoro per sempre come il bene di tutti e di applicazione del D.Lgs. 81/2008 abbiamo individuato anche alcuni punti di criticità e di necessità di attenzione di alcuni dei suoi aspetti.

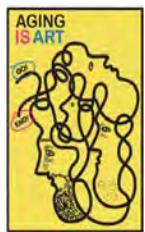
In particolare il gruppo di lavoro CIIP si è soffermato sui seguenti punti:

- l'incertezza, ambiguità delle disposizioni del D.Lgs. 81/2008 soprattutto per quanto concerne le disposizioni di adeguamento e di attuazione con i principi fondamentali del Titolo II del D.Lgs. 81/2008 con il il rapporto rispetto con altre discipline nazionali ed internazionali;



**Primo rapporto annuale sugli infortuni e le malattie professionali in Italia**  
 Analisi degli Open Data Inail anni 2010-2018

Aggiornamenti novembre 2019





Consulta Interassociativa  
Italiana per la Prevenzione

# 28 APRILE 2022 WORKER'S MEMORIAL DAY



## PRIME PROPOSTE DI CIIP SULLA FORMAZIONE DELLE DIVERSE FIGURE AZIENDALI IN TEMA DI SALUTE

**Susanna Cantoni** *Presidente CIIP*

**Norberto Canciani** *Coordinatore del gruppo di  
lavoro Formazione di CIIP*

Ne discutono:

**Nicoletta Cornaggia** *U.O. Prevenzione Regione  
Lombardia* **Lorenzo Dell'Acqua** *Assolombarda*

**Rappresentante** *CGIL-CISL-UIL regionali*

**Mario Martinelli** *Confartigianato* **Leo Tripi** *INAIL*

**Patrizia Muscatello** *Ispettorato Interregionale  
Lavoro*