



PROJECT WORK 2022

Titolo: Integrazione dello psicologo del lavoro nella sorveglianza sanitaria e attività di tutela della salute ai sensi del D. Lgs.81/08 e s.m.i.

Premessa

I cambiamenti nelle organizzazioni, sulla spinta delle modifiche tecnologiche e sociali oltreché degli esiti della pandemia, sempre più evidenziano la necessità di tutelare il c.d. “Fattore umano” nei luoghi di lavoro, collettivamente e individualmente, per richiesta normativa e perché è uno dei fattori che aiutano la competitività delle imprese. La proposta di seguito rappresentata ne focalizza un aspetto e nasce da tre considerazioni principali. L’attività svolta nel GdL Salute sicurezza e rischi psicosociali, concretizzatasi nel Modello e nei suoi allegati, ha ribadito come gli aspetti di Salute individuale siano importanti da considerare nella costruzione di un modello di mitigazione delle difficoltà causate dalle modifiche organizzative; gli esiti della pandemia, il prolungato lavoro da remoto, le conseguenze di possibili molestie, la maggior attenzione riservata ai fattori di rischio inerenti la sfera psichica, mostrano come la collocazione e il rientro al lavoro necessitino sempre più di valutazioni mirate delle capacità psicologiche soggettive e siano per altro anche necessarie azioni di promozione della salute psichica da parte delle imprese; le recenti pubblicazioni (SIPLO, CNOP) in ambito di idoneità psicologica a specifici compiti e condizioni permettono di meglio sostenere un ruolo psicodiagnostico dello psicologo ad integrazione delle valutazioni disposte dal medico competente ai sensi dell’art. 41 del D. Lgs. dianzi citato; infine la pubblicazione CIIP, 2019, “Linee di indirizzo per la sorveglianza sanitaria e il giudizio di idoneità” sottolinea come “la sorveglianza sanitaria sia effettivamente ed efficacemente una delle misure di prevenzione e richiama la capacità funzionale (intesa come possesso dei requisiti fisici e/o psichici necessari per poter svolgere attività, compiti, mansioni, ecc. in condizioni di assenza di rischio per la salute e sicurezza)”.

Obiettivo del progetto

Promozione di un approccio che, con riguardo alle specifiche competenze degli psicologi del lavoro, in un’ottica di collaborazione multidisciplinare, proponga la collaborazione con il Medico competente e le altre figure della sicurezza nelle attività previste dal D. Lgs.81/08 e s.m.i.

Metodo

Partendo dai documenti SIPLO, CNOP e CIIP effettuare una review delle pubblicazioni sui temi della sorveglianza sanitaria e delle azioni di promozione della salute per approfondire gli ambiti di collaborazione dello psicologo specificamente formato su questi temi.

Partecipanti

Costituzione di un gruppo di lavoro composto da soci SIPLO, interessati o esperti della materia che approfondiranno i diversi aspetti poi integrati in un unico documento.

Risultati attesi

Elaborazione di una pubblicazione SIPLO e sua promozione nei contesti professionali multidisciplinari.



SIPLO

Società Italiana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione

Gestione del progetto

Coordinamento organizzativo, metodologico e operativo del presente project work con attività nelle modalità che saranno possibili, probabilmente a distanza.

Tempi di realizzazione

Entro l'anno 2022

Coordinatore

Franco Amore

Referente Direttivo Siplo

Antonia Ballottin

SE SEI INTERESSATA/O AL PROJECT WORK [COMPILA IL FORM](#)