



PROJECT WORK 2022

Titolo: Diversity, Equity e Inclusion

Premessa

Il tema, non nuovo, della “Diversity, Equity e Inclusion” è finalmente prioritario nei mondi organizzativi, grazie alla globalizzazione e ai processi di digitalizzazione. La stessa Pandemia di COVID-19 ha reso più evidente i processi di gestione, talvolta diseguale, nei contesti di lavoro, con impatti negativi sia sul benessere delle persone che sulle performance delle aziende for profit e non profit. Per queste ragioni nell’ultimo anno sono proliferate funzioni di governo dedicate alla D&I nelle organizzazioni, per promuovere buone pratiche e assicurare una nuova convivenza delle diversità etnico-culturali, di orientamento sessuale, religioso, di genere, generazionale e disabilità.

Obiettivo del progetto

Elaborare un report volto a mappare lo stato dell’arte delle buone pratiche e delle strategie attuate nei contesti HR e non, al fine di valorizzare la competenza e la figura professionale dello/della psicologo/a del lavoro e delle organizzazioni come ruolo strategico per progettare, accompagnare e realizzare programmi di DE&I. Tale obiettivo è coerente con i piani strategici e le iniziative avviate dalle Università italiane oltre che da organizzazione pubbliche, private e no profit.

Metodo

- Elaborazione di strumenti d’indagine per la raccolta di dati
- Analisi e interpretazione dei risultati
- Elaborazione del Report sulle Buone Pratiche DEI, con particolare rilievo ai casi in cui vengono impiegati saperi e metodi psicologici
- Valorizzazione delle conoscenze da destinare alla comunità Siplo
- Diffusione dei dati attraverso webinar, conferenze, eventi scientifico-professionali sul territorio nazionale.

Risultati attesi

Il progetto vuole produrre una prima analisi dell’applicazioni della psicologia del lavoro nelle pratiche di DEI, nonché individuare partnership strategiche con istituzioni, organizzazioni For/Non Profit. Saranno condivise buone pratiche per accompagnare le organizzazioni al *transformative change* connesso al DEI.

Partecipanti

La costituzione di un gruppo di lavoro. identificati tra i soci e le socie Siplo interessati/e al progetto, così come da professionisti/e interessati al tema, con esperienza nel campo, nonché junior che vogliono formarsi.



SIPLO

Società Italiana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione

Gestione del progetto

Coordinamento organizzativo, metodologico e operativo di Siplo e gestione delle attività anche in modalità "a distanza".

Tempi di realizzazione

Inizio del progetto APRILE 2022 e presentazione dei risultati da parte del gruppo in occasione di eventi Siplo dedicati (seminari, workshop, convegni).

Coordinatrice

Mariarosaria Izzo

Referente Direttivo Siplo

Andrea Del Carlo

SE SEI INTERESSATA/O AL PROJECT WORK [COMPILA IL FORM](#)