



SIPLO

Società Italiana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione



LE SFIDE E I CAMBIAMENTI PER LA PSICOLOGIA DEL LAVORO E DELL'ORGANIZZAZIONE

Corso di aggiornamento online – live streaming

11 dicembre 2021

Ore 10:00 - 13:00

Ore 10.00	Inizio dei lavori
Ore 10:00 – 10:20	Le indicazioni del PNRR e le sfide della Psicologia del Lavoro <i>Francesco Pace</i>
Ore 10:20 – 10:40	I servizi per l'impiego nella pandemia e oltre. Sviluppi emergenti e contributo della psicologia del lavoro <i>Piergiovanni Bresciani</i>
Ore 10:40 – 11:00	Il codice deontologico degli psicologi del lavoro <i>Guido Sarchielli</i>
Ore 11:00 – 11:20	Talent Management e Sviluppo di competenze <i>Maria Luisa Giancaspro</i>
Ore 11:20 – 11:40	Lavoro agile e digitalizzazione <i>Sergio Sangiorgi</i>
Ore 12:00 – 12:20	Il "mestiere" dello psicologo nelle Organizzazioni <i>Andrea Del Carlo</i> <i>Marco Vitiello</i>
Ore 12:20 – 12:40	Salute, sicurezza, stress, rischi psico-sociali <i>Alberto Crescentini</i>
Ore 12:40 – 13:00	Discussione e proposte per iniziative di formazione ed aggiornamento degli Psicologi del Lavoro e delle Organizzazioni <i>Antonia Ballottin</i>
Ore 13.00	Somministrazione della prova finale e del test di gradimento

Provider ECM: Consorzio degli autonomi enti a marchio Anffas La Rosa Blu – id 5016



SIPLO

Società Italiana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione



Ore formative: 3 ore

Obiettivi e risultati attesi

L'evento formativo intende aggiornare i soci su alcuni temi relativi alla professione di Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni che sono stati esplorati nel corso del 2021 da project work tematici in seno all'organizzazione, per promuovere il confronto tra pari e la valorizzazione della professione nei contesti lavorativi.

I focus di confronto ed approfondimento riguardano:

- supportare manager e imprenditori nella definizione e nella ricerca di indicatori del talento che possano agevolare il riconoscimento delle caratteristiche ricercate nei futuri dipendenti, l'identificazione delle risorse più idonee alle esigenze delle aziende e la pianificazione di strategie di valorizzazione e retention dei talenti;
- individuare gli aspetti che hanno richiesto e che richiederanno processi di apprendimento, strategie di affrontamento e sviluppo di nuove competenze che coinvolgono più livelli di analisi e intervento (individuali, nei gruppi di lavoro, nelle organizzazioni) in relazione all'introduzione delle tecnologie digitali;
- attualizzazione delle opportunità di sviluppo della professione e delle competenze richieste dal mercato attraverso il confronto con le aziende del territorio;
- sviluppo di modelli d'intervento per l'accompagnamento ai cambiamenti, il monitoraggio della salute aziendale ed individuale, gli interventi di sostegno al gruppo e la promozione del benessere organizzativo, il mantenimento di sistemi efficaci di conciliazione vita-lavoro

Attraverso la discussione degli esiti si arriverà ad una prima progettazione delle attività SIPLO – Società Italiana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione per il 2022.

Docenti:

Francesco Pace

Docente di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni presso l'Università degli studi di Palermo, insegna nei corsi di studio di Psicologia, di Economia e di Ingegneria su temi legati alla valutazione delle competenze, alle tecniche di selezione e alla convivenza organizzativa.

Ha, nel corso della sua carriera accademica, avuto diverse deleghe su temi legati alla gestione dei processi formativi, all'orientamento ed al placement. E' stato per due mandati senatore accademico e coordinato il Corso di Laurea Magistrale in Psicologia Sociale, del Lavoro e delle Organizzazioni, per il quale attualmente è referente per i programmi di mobilità internazionale. È Coordinatore del Master in Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane.

Ha fatto parte del Direttivo Nazionale della Associazione Italiana di Psicologia e della sua sezione di Psicologia per le Organizzazioni. Ha all'attivo pubblicazioni scientifiche nell'ambito dell'orientamento, della selezione, della formazione e della tutela del benessere dei lavoratori; per conto del suo Ateneo ha curato diverse attività consulenziali presso organizzazioni lavorative pubbliche e private, mantenendo una costante connessione con le innovazioni tecnologiche, giuridiche e sociali che contraddistinguono la Psicologia del Lavoro in Italia e nel mondo.

Andrea Del Carlo

Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni. HR Manager per organizzazioni pubbliche e private nei settori Università e Information technology. HR Project manager per progetti di gestione e sviluppo delle risorse umane. Cultore della materia in psicologia della gestione delle risorse umane e componente Commissioni di tesi e di Esami di stato per l'abilitazione alla professione di psicologo/a. Docente presso Enti pubblici e privati: Master di II livello e corsi di perfezionamento in ambito



SIPLO

Società Italiana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione



organizzazione e sviluppo risorse umane. Coautore di libri e riviste di approfondimento negli ambiti selezione e sviluppo del personale. Materie di specializzazione: colloqui di selezione, assessment center, test psico-attitudinali, formazione, gestione, sviluppo manageriale, change management.

Sergio Sangiorgi

Psicologo del Lavoro, ha conseguito un dottorato di ricerca internazionale in Psicologia Sociale e delle Organizzazioni, svolge attività di ricerca scientifica sui processi di networking e cambiamento organizzativo. Coordinatore del GdL di Psicologia del Lavoro per l'Ordine degli Psicologi dell'Emilia-Romagna. Data Scientist nell'ambito progetti di consulenza con l'impiego di metodologie digitali e innovative. Svolge attività di project management e gestione d'impresa in qualità di fondatore e managing partner di Unveil Consulting, start-up innovativa e spin-off dell'Università di Bologna. Ha svolto incarichi pluriennali come consulente e docente presso la Presidenza del Consiglio dei ministri, svolge da anni l'attività di formatore e advisor HR.

Maria Luisa Giancaspro

Psicologa del Lavoro e delle Organizzazioni, Ricercatore in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni presso l'Università degli Studi di Bari. Ha conciliato la ricerca accademica con diverse attività di formazione e consulenza presso aziende pubbliche e private sui temi del benessere organizzativo, della valorizzazione del capitale umano, della gestione del cambiamento e della resilienza organizzativa Docente di «Psicologia del Lavoro» e di «Recruitment e management delle risorse umane» nei corsi di laurea triennali e magistrali in Psicologia dell'Università di Bari. Coautore di diversi articoli pubblicati su riviste scientifiche nazionali ed internazionali sui temi precedentemente citati.

Marco Cristian Vitiello

Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni, fondatore dello Studio Saperessere, specializzato da più di 20 anni in Formazione e Consulenza Organizzativa. Coordinatore del GdL di Psicologia del Lavoro per l'Ordine degli Psicologi del Lazio. Professore incaricato di Organizzazione Aziendale presso la Scuola di Specializzazione "Psicologia del Ciclo di Vita", Università "Sapienza" Roma. Professore straordinario di Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni presso l'Università Telematica "Universitas Mercatorum". Già manager di grandi aziende, ora consulente multicommitenza per lavoratori, imprese e istituzioni. Autore di diversi testi e articoli di Psicologia del Lavoro e coautore di testi Psico-giuridici pubblicati con Key Editore (Stress, lavoro correlato e benessere lavorativo, 2018; Mobbing, violenze e molestie nei luoghi di lavoro, 2019) e Springer Healthcare Education (Stress e rischi psicosociali in ambito lavorativo per i professionisti della sanità, 2020).

Alberto Crescentini

Psicologo, psicoterapeuta, docente ricercatore presso il Dipartimento della Formazione e dell'Apprendimento della Scuola Universitaria Professionale della Svizzera Italiana e borsista di ricerca presso l'Ospedale Sant'Anna di Como.

Guido Sarchielli

Medico Chirurgo, specializzato in clinica delle malattie nervose e mentali. È stato professore ordinario di psicologia sociale, psicologia del lavoro, delle organizzazioni e delle risorse umane presso l'Università di Trento e presso Alma Mater Studiorum-Università di Bologna. Consulente staff di Presidenza CNOP (Consiglio Nazionale Ordine degli Psicologi) e professore emerito di Psicologia dell'Università di Bologna, Psicologia del lavoro. Ha pubblicato 30 volumi da solo o con



SIPLO

Società Italiana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione



altri su tematiche di Psicologia del lavoro, Gestione risorse umane, Organizzazione. È stato membro delle seguenti Associazioni scientifiche, accademiche e professionali: Società Italiana di Psicologia del lavoro e dell'Organizzazione (SIPLO); Società Italiana di Ergonomia (SIE); Associazione Italiana di Psicologia (AIP); European Association of Work and Organizational Psychology (EAWOP); European Network of Organizational Psychology (ENOP). È tuttora membro delle Direzioni: del "Giornale Italiano di psicologia" (Il Mulino, Bologna), di "Psicologia sociale" (Il Mulino, Bologna); "Counseling" (Erickson, Trento); è membro del Comitato scientifico della rivista "Psicologia contemporanea" Giunti, Firenze.

Antonia Ballottin

Psicologo del Lavoro e delle Organizzazioni e specializzazione in "Psicoterapia intervento sul disagio organizzativo e valorizzazione della Persona" nel 2010. Dal 2000 opera nell'Azienda ULSS 9 Scaligera di Verona (SPISAL) per la prevenzione di patologie da lavoro ed il contrasto dei rischi psicosociali in qualità di specialista convenzionato. Componente nel Gruppo di lavoro del Programma della Regione Veneto per l'Ergonomia Occupazionale, dal 2009 membro del sottogruppo interregionale "Stress lavoro-correlato" del Coordinamento Tecnico Interregionale PISLL. "Consigliera di Fiducia" per la prevenzione e contrasto dei fenomeni di mobbing e tutela della salute psico-sociale della persona sul luogo di lavoro" per grandi organizzazioni. Coautrice di pubblicazioni scientifiche e divulgative sui temi di competenza. Componente gruppo stress di CIIP e del gruppo di studio sullo Stress Lavoro Correlato di SIPLO.

Piergiovanni Bresciani

Psicologo, Professore a contratto presso Università di Urbino, Scuola di Giurisprudenza (Insegnamento: Psicologia del lavoro); Membro del Comitato di indirizzo del Fondo Interprofessionale For.Agri; Amministratore unico della società Studio Méta & associati; È stato consulente ISFOL (Ministero del Lavoro; oggi INAPP) su alcuni dei principali progetti di intervento dell'Istituto: monitoraggio e valutazione di buone pratiche; valutazione delle competenze, bilancio di competenze e validazione delle acquisizioni professionali (non formal e informal); certificazione e riconoscimento dei crediti formativi; apprendimento nei contesti di lavoro e trasferimento di competenze all'interno delle organizzazioni; modelli di rilevazione dei fabbisogni formativi e della domanda di professionalità delle imprese; modelli organizzativi dei CFP; competenze trasversali per il comportamento organizzativo; standard formativi e unità capitalizzabili; formazione dei formatori; formazione per l'apprendistato e funzione del tutor. Oltre che su tali riviste, ha pubblicato numerosi articoli e saggi su: 'Psicologia e Lavoro'; 'Psicologia Contemporanea'; 'Studi Organizzativi'; 'Il Progetto'; 'Osservatorio Economico'; 'Prospettiva Sindacale'; 'Askesis', 'Sociologia del lavoro', 'Risorsa Uomo', 'Rivista dell'istruzione'.

Tipologia di evento formativo e registrazione frequenza

Corso di formazione online realizzato attraverso la piattaforma online ZOOM.

Due giorni prima del corso gli iscritti riceveranno indicazioni per accedere alla piattaforma web utilizzata per l'erogazione dell'evento.

La registrazione della presenza verrà effettuata direttamente dal sistema, che rileverà l'accesso, la frequenza nonché la durata del collegamento.

L'evento non si avvale di sponsorizzazioni.



SIPLO

Società Italiana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione



Destinatari:

Soci SIPLO

Massimo 100 corsisti

Categorie di Professioni destinatarie della formazione

Professione	Discipline
PSICOLOGO	PSICOTERAPIA; PSICOLOGIA;

Quote di iscrizione:

L'evento è a titolo gratuito ed è riservato ai soci della SIPLO - Società Italiana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione.

Modalità di iscrizione:

Per iscriversi all'evento è necessario compilare il modulo online cliccando sul seguente link

<https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfXO9LI92u245wBdLKUEU9ZshDkIHKGBw8P1gA99qaBEcutdw/viewform>.

Segreteria organizzativa

Consorzio degli autonomi enti a marchio Anffas La Rosa Blu

Recapito telefonico: 06.3212391

Indirizzo mail: consorzio@anffas.net