



PROJECT WORK

Titolo: SALUTE-SICUREZZA-STRESS-RISCHI-PSICO-SOCIALI

Premessa

Cambiare, in modo più o meno visibile, è una costante delle organizzazioni. Gli studiosi di vita organizzativa hanno prestato sempre una grande attenzione a questo processo cercando di trovare i modi per indirizzarlo verso gli obiettivi auspicati. Questo ha fatto sì che negli anni si siano sviluppati molti modelli che concentrano la loro attenzione a partire da cambiamenti desiderati mossi da spinte endogene a parte o tutta l'organizzazione. La recente pandemia ha rappresentato una spinta trasformativa forte e repentina con ricadute economiche e sociali ancora da comprendere nella loro interezza. Il tema della progettazione e riprogettazione del lavoro ha attraversato tutte le fasi di questa "emergenza" sanitaria favorendo l'adozione di soluzioni organizzative e occupazionali di singoli e gruppi che fossero compatibili con la tutela della salute. Le azioni di accompagnamento ai cambiamenti in corso, il monitoraggio della salute aziendale ed individuale, gli interventi di sostegno al gruppo e la promozione del benessere organizzativo, il mantenimento di sistemi efficaci di conciliazione vita-lavoro sono tra i bisogni e le leve di ripresa del mondo del lavoro sui quali maggiormente siamo chiamati a riflettere, e a proporre soluzioni operative, come psicologi del lavoro e delle organizzazioni.

Obiettivo del progetto

Promozione di interventi di gestione del cambiamento organizzativo in ottica di miglioramento dei sistemi aziendali e prevenzione dei rischi psicosociali con particolare attenzione per il ruolo dello psicologo del lavoro e delle organizzazioni.

Metodo

- Raccolta di esperienze e applicazioni del modello SIPLO e altri affini.
Particolare attenzione sarà prestata a individuare interazione con le agenzie promotrici di azioni nazionali (e.g. ANPAL) aventi potenziali esiti in azioni sviluppo specifiche, ad esempio:
 - gestione delle risorse umane e relazioni industriali;
 - gestione degli orari e revisione dell'organizzazione;
 - interventi di benessere organizzativo;
 - interventi di promozione della partecipazione diretta dei lavoratori e delle lavoratrici;
 - progetti di sviluppo di piani di welfare aziendale
- Revisione ed integrazione degli strumenti disponibili (anche in relazione alle molestie, violenze ed aggressioni nei luoghi di lavoro, in conformità alla Convenzione ilo ed alla Legge 113 del 2020) coerentemente con gli sviluppi del contesto
- Promozione dell'applicazione in contesti organizzativi specifici

Risultati attesi

Monitoraggio delle esperienze di applicazione in azienda di interventi a supporto del cambiamento organizzativo. Integrazione del modello SIPLO con strumenti per la gestione delle molestie e violenze al lavoro e la promozione del benessere organizzativo e del singolo

Partecipanti

Costituzione di un gruppo di lavoro composto da esperti della materia disponibili a applicare interventi in azienda che siano orientati alla gestione del cambiamento organizzativo e/o al monitoraggio dello stesso



SIPLO

Società Italiana di Psicologia del Lavoro e dell'Organizzazione

Gestione del progetto

Coordinamento organizzativo, metodologico e operativo di SIPLO e gestione delle attività nelle modalità che saranno possibili, probabilmente a distanza.

Tempi di realizzazione

2021

Referente Siplo

Alberto Crescentini