



## PROJECT WORK

### **Titolo: TALENT MANAGEMENT E SVILUPPO DI COMPETENZE**

#### **Premessa**

Il concetto di “talento” è profondamente cambiato molto nel corso del tempo: da dote innata è sempre più percepito come potenzialità da individuare e coltivare. Questo progetto nasce dalla volontà di supportare manager e imprenditori nella definizione e nella ricerca di veri e propri indicatori del talento che possano agevolare il riconoscimento delle caratteristiche ricercate nei futuri dipendenti, l'identificazione delle risorse più idonee alle esigenze delle aziende e la pianificazione di strategie di valorizzazione e retention dei talenti.

#### **Obiettivo del progetto**

Il progetto si propone di elaborare una raccolta dati che parta dalla definizione del talento, passi attraverso l'identificazione delle competenze chiave nella ricerca del personale, e arrivi alla condivisione di strategie di retention utili a valorizzare il talento e a trattenerlo in azienda.

#### **Metodo**

- elaborazione di una traccia di intervista e/o questionario da somministrare a un campione di manager o responsabili HR
- organizzazione e conduzione di focus group sul tema delle caratteristiche del talento e sulle strategie di valorizzazione delle soft skills ad esso connesse
- analisi e interpretazione dei risultati con la produzione di un documento di sintesi relativo alle caratteristiche del talento
- elaborazione report finale con indicazioni pratiche per la ricerca e la valorizzazione dei talenti

#### **Risultati attesi**

Confronto e dialogo con professionisti del campo HR al fine di garantire una multidisciplinarietà di approccio alla ricerca, valorizzazione e gestione del talento. Elaborazione di un repertorio delle skills e di indicatori specifici per il riconoscimento e la valorizzazione del talento, nonché condivisione di buone pratiche.

#### **Partecipanti**

Costituzione di un gruppo di lavoro di 5 componenti individuati tra professionisti interessati al tema e con un minimo di esperienza nel campo disponibili ad essere parte attiva del progetto e identificati tra i Soci aderenti.

#### **Gestione del progetto**

Coordinamento organizzativo, metodologico e operativo di Siplo e gestione delle attività anche in modalità a distanza.

#### **Tempi di realizzazione**

2021

#### **Referente SIPLO**

Maria Luisa Giancaspro