



PROJECT WORK

Titolo: TALENT MANAGEMENT E SVILUPPO DI COMPETENZE

Premessa

Il concetto di “talento” è profondamente cambiato molto nel corso del tempo: da dote innata è sempre più percepito come potenzialità da individuare e coltivare. Questo progetto nasce dalla volontà di supportare manager e imprenditori nella definizione e nella ricerca di veri e propri indicatori del talento che possano agevolare il riconoscimento delle caratteristiche ricercate nei futuri dipendenti, l'identificazione delle risorse più idonee alle esigenze delle aziende e la pianificazione di strategie di valorizzazione e retention dei talenti.

Obiettivo del progetto

Il progetto si propone di elaborare una raccolta dati che parta dalla definizione del talento, passi attraverso l'identificazione delle competenze chiave nella ricerca del personale, e arrivi alla condivisione di strategie di retention utili a valorizzare il talento e a trattenerlo in azienda.

Metodo

- elaborazione di una traccia di intervista e/o questionario da somministrare a un campione di manager o responsabili HR
- organizzazione e conduzione di focus group sul tema delle caratteristiche del talento e sulle strategie di valorizzazione delle soft skills ad esso connesse
- analisi e interpretazione dei risultati con la produzione di un documento di sintesi relativo alle caratteristiche del talento
- elaborazione report finale con indicazioni pratiche per la ricerca e la valorizzazione dei talenti

Risultati attesi

Confronto e dialogo con professionisti del campo HR al fine di garantire una multidisciplinarietà di approccio alla ricerca, valorizzazione e gestione del talento. Elaborazione di un repertorio delle skills e di indicatori specifici per il riconoscimento e la valorizzazione del talento, nonché condivisione di buone pratiche.

Partecipanti

Costituzione di un gruppo di lavoro di 5 componenti individuati tra professionisti interessati al tema e con un minimo di esperienza nel campo disponibili ad essere parte attiva del progetto e identificati tra i Soci aderenti.

Gestione del progetto

Coordinamento organizzativo, metodologico e operativo di Siplo e gestione delle attività anche in modalità a distanza.

Tempi di realizzazione

2021

Referente SIPLO

Maria Luisa Giancaspro

SE SEI INTERESSATA/O AL PROJECT WORK SCRIVI A segreteria@siplo.org, SPECIFICANDO IL TITOLO DEL PROGETTO E ALLEGANDO IL TUO CV